

## **POLITICA e DICHIARAZIONE DEI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE**

La Direzione Generale di FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. intende perseguire i propri obiettivi di business nel pieno rispetto dei diritti umani e dei principi etici e di responsabilità sociale, universalmente riconosciuti.

Per tale ragione la Direzione Generale ha stabilito di dotare l'Azienda di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, in conformità alla norma SA 8000:2014 ed a tutti i suoi standard definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei Clienti, dei propri Lavoratori e di tutte le parti interessate.

Per FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. è fondamentale e naturale:

- considerare i propri LAVORATORI come una risorsa strategica:
  - rispettando pienamente gli orari di lavoro e i criteri retributivi stabiliti dalle leggi vigenti
  - favorendo l'espressione di bisogni ed attitudini personali dei lavoratori aborrendo ogni genere di discriminazione
  - applicando criteri di definizione dei piani di crescita professionali condivisi ed approvati dal lavoratore stesso
  - favorendo la continua crescita professionale
  - favorendo un clima di lavoro sereno, in cui vi sia libertà di espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi
  - favorendo e promuovendo indagini di clima finalizzati a misurare il grado di soddisfazione del dipendente verso l'Azienda, adottando azioni correttive e preventive per risolvere le insoddisfazioni
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per il raggiungimento degli obiettivi di business di FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l., ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del successo di FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale e contribuendo alla diffusione dei valori SA 8000

La Direzione Generale di FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l., tramite il Senior Management e con il supporto del Social Performance Team (SPT), profonde ogni sforzo per:

- combattere l'impiego del lavoro infantile e minorile, mantenendo evidenza documentale dell'idoneità al lavoro delle persone occupate e verificando l'idoneità dei potenziali candidati
- combattere il lavoro forzato o coatto ed il ricorso a pratiche disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche ed ogni forma di discriminazione sociale dei propri dipendenti

- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive, attraverso il mantenimento di procedure ed istruzioni operative, informazione formazione ed adeguato addestramento nonché evidenze documentali mantenute nel tempo che costituiscono un sistema conforme allo standard internazionale OHSAS 18001 certificato da Ente Terzo
- mantenere conformemente alla normale prassi idonee pratiche disciplinari, costituite da un sistema di misure disciplinari progressive
- garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva
- garantire una adeguata retribuzione a tutti i lavoratori ed in particolare garantire nei tempi e nei modi stabiliti dal CCNL e da eventuali contrattazioni di secondo livello il corrispettivo dei pagamenti salariali e di garantire piena e tempestiva assistenza in caso di richieste di chiarimenti.
- garantire le retribuzioni del personale, il calcolo dei salari, i sistemi premianti, le indennità e gli incentivi come previste dalla legislazione vigente

In linea con i requisiti espressi dallo Standard SA 8000:2014, FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. ha definito un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale che fornisca all'Azienda gli strumenti per il costante miglioramento delle performance "etiche" sia della propria organizzazione sia dell'organizzazione dei soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura e di quelli più a monte lungo tutta la catena.

La Direzione Generale di FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. infine assicura che la Politica Aziendale in materia di Responsabilità Sociale sia:

- a) definita per iscritto e nella lingua dei Lavoratori
- b) collocata, unitamente alla norma SA 8000, in un luogo esposto, facilmente visibile all'interno dell'Azienda
- c) conforme a tutti i requisiti della norma SA 8000;
- d) rispettosa delle leggi nazionali e delle altre leggi applicabili;
- e) periodicamente riesaminata nell'ottica del miglioramento continuo;
- f) efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva e comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale;
- g) pubblicamente disponibile alle parti interessate, su loro richiesta.

Per consentire, di rintracciare ed usufruire agevolmente dei riferimenti SAAS/SAI, la Direzione FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l. ha previsto di includere i seguenti riferimenti:

<b>CISE</b> (CENTRO PER L'INNOVAZIONE E LO SVILUPPO ECONOMICO – AZIENDA SPECIALE DELLA CCIAA DI FORLI' - CESENA)	
MAIL:	<a href="mailto:info@ciseonweb.it">info@ciseonweb.it</a>
SITO WEB:	<a href="http://www.ciseonweb.it/">http://www.ciseonweb.it/</a>
INDIRIZZO:	C.so della Repubblica, 5 47121 Forlì Tel. 0543-38211 Fax 0543-38219
<b>SAAS</b> ( SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES)	
MAIL:	<a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a>
SITO WEB:	<a href="http://www.saasaccreditation.org/">http://www.saasaccreditation.org/</a>
INDIRIZZO:	Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515
<b>AUDITOR</b>	
MAIL:	<a href="mailto:agrossi@ciseonweb.it">agrossi@ciseonweb.it</a>
TEL:	0543 38211

FORNOVO GAS DISTRIBUZIONE S.r.l.

Il Presidente del CdA

Dott. ing. Ignazio Bauzone



Fornovo Gas Distribuzione S.r.l.